

---

## **Tlačová správa**

<b>Dátum</b>	3. októbra 2013
<b>Kontakt</b>	Zuzana Sehnalová, Marketing & Communications Leader, PwC Tel.: +421 (0)2 59350 133 Mobil: +421 (0)911 357 151 <a href="mailto:zuzana.sehnalova@sk.pwc.com">zuzana.sehnalova@sk.pwc.com</a>
<b>alebo</b>	Peter Lackó, Senior manažér, Poradenstvo pre ľudské zdroje, PwC Tel.: +421 (0)2 59350 660 <a href="mailto:peter.lacko@sk.pwc.com">peter.lacko@sk.pwc.com</a>

---

## **Ocenenie Leading HR Organisation 2013: Poznáme spoločnosti s najefektívnejším riadením ľudského kapitálu**

Poradenská spoločnosť PwC v spolupráci so **Združením pre riadenie a rozvoj ľudských zdrojov** za mediálnej podpory **tyždenníka TREND** vyhlásili druhý ročník ocenenia **Leading HR Organisation** - súťaže, kde sú oceňované firmy, ktoré najefektívnejšie riadia svoj ľudský kapitál a určujú najlepšie praktiky v oblasti ľudských zdrojov na trhu.

Hodnotili sme ukazovatele v štyroch oblastiach:

- 1. HR Leading** – sú oblasti, ktoré spoločnosť priamo riadi a ovplyvňuje (sem zaraďujeme oblasti ako vzdelávanie a rozvoj, odmeňovanie, zamestnanecké výhody, riadenie kariéry alebo nábor a výber)
- 2. HR Lagging** – posudzujeme dôsledky riadenia HR procesov a prostredia v spoločnosti (ako napríklad absencia alebo fluktuácia)
- 3. Organizačná štruktúra** – hodnotíme efektívnosť organizačnej štruktúry a podporných funkcií
- 4. Produktivita a financie** – posudzujeme dopad HR riadenia na finančné výsledky (ako napríklad pridanú hodnotu, produktivitu ľudského kapitálu, návratnosť investícií)

*„Jedinečnosť tohto ocenenia spočíva v tom, že je založené na kvantitatívnych ukazovateľoch, a teda je objektívne. Vyhodnocujeme reálne merateľné dáta reflektujúce efektívnosť riadenia ľudského kapitálu a široké spektrum HR indikátorov vrátane ich vplyvu na finančné výsledky firmy. Relevantné porovnanie je zabezpečené tak, že hodnoty jednotlivých indikátorov analyzujeme a porovnávame k mediánovej hodnote príslušného sektoru. Prístup popísaný vyššie garantuje transparentnosť tohto ocenenia.“* vraví Peter Lackó, líder oddelenia Poradenstvo pre ľudské zdroje PwC.

V druhom ročníku získali titul „Spoločnosť s najefektívnejším riadením ľudského kapitálu“ nižšie uvedené organizácie. Víťazom gratulujeme!

- **MEDEKO CAST s.r.o.**, v sektore Strojárstvo
- **Erste Group IT SK, spol. s r. o.**, v sektore Informačné technológie
- **GlaxoSmithKline Slovakia s.r.o.**, v sektore Farmácia
- **Československá obchodná banka, a.s.**, v sektore Bankovníctvo
- **Slovenský plynárenský priemysel, a.s.**, v sektore Energetika
- **Orange Slovensko, a.s.**, v sektore Informačné a komunikačné technológie
- **Kia Motors Slovakia s.r.o.**, v sektore Automobilový priemysel
- **PROTHERM PRODUCTION s.r.o.**, v sektore Výroba



Na základe hodnotenia druhého ročníka ocenenia sme dospeli k nasledujúcim záverom ohľadom praktík v riadení ľudského kapitálu na Slovensku:

- HR kontroling je významnou súčasťou riadenia ľudských zdrojov v spoločnostiach na Slovensku.
- Spoločnosti sledujú vybraný súbor základných ukazovateľov výkonnosti, ktoré im pomáhajú v riadení. Ukazovatele sa líšia v závislosti od veľkosti podniku a odvetvia – neexistuje všeobecne platné pravidlo alebo schéma.
- Najčastejšie sledovanými a porovnávanými oblasťami sú: odmeňovanie, nábor, vzdelávanie a rozvoj zamestnancov s cieľom zlepšiť efektívnosť.
- Talent manažment je veľmi dôležitý pre väčšinu firiem, ale len veľmi malá skupina hodnotí celkovú efektívnosť týchto programov.
- Vypelosť HR v spoločnosti preddefinuje, koľko oblastí je monitorovaných a ako sú prepojené s celkovou biznis stratégiou.

*„Riadenie ľudského kapitálu nie je len o sledovaní vybraných ukazovateľov efektívnosti HR procesov a investícií. Spoločnosti sa zameriavajú na to, aby používali tieto ukazovatele na predvídanie budúceho vývoja a vhodné prepojenie so strategickými cieľmi. Toto je dôležitá súčasť HR agendy, ktorú generálni riaditelia a strategickí lídri očakávajú od HR manažérov na Slovensku.“* uzatvára Peter Lackó, líder oddelenia Poradenstvo pre ľudské zdroje PwC.



***Poznámky vydavateľom:***

***O PwC***

Firmy PwC pomáhajú organizáciám i jednotlivcom vytvárať tú hodnotu, ktorú hľadajú. Sme sieťou firiem v 157 krajinách s vyše 184 000 pracovníkmi, ktorí robia všetko pre to, aby poskytovali kvalitné audítorské, daňové a poradenské služby. Viac sa dozviete na našej webovej stránke [www.pwc.com/sk](http://www.pwc.com/sk).

Označenie PwC sa vzťahuje na sieť PwC a/alebo jednu či viacero jej členských firiem, z ktorých každá je samostatným právnym subjektom. Ďalšie informácie nájdete na stránke [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure).

2013 PwC. Všetky práva vyhradené.